

FFURFLEN MANYLION POLISI
POLICY IDENTIFICATION FORM / FRONTSHEET

TEITL Y POLISI: <i>POLICY TITLE:</i>	Polisi Ansawdd
UWCH-GYFARWYDDWR A CHYFRIFOLDEB: <i>RESPONSIBLE EXECUTIVE DIRECTOR:</i>	Kath Coughlin
PWRPAS: <i>PURPOSE:</i>	Pwrpas Polisi Ansawdd Grŵp Llandrillo-Menai yw hysbysu staff, dysgwyr a budd-ddeiliaid eraill o egwyddorion arweiniol strategaethau a systemau ansawdd y Grŵp (o'u cyfuno a elwir yn Fframwaith Ansawdd).
EFFAITH AR DDWYIEITHRWYDD: <i>IMPACT ON BILINGUALISM:</i>	N/A
EFFAITH AR DDWYIEITHRWYDD: <i>IMPACT ON EQUALITY:</i>	N/A
EFFAITH AR GYNALIADWYEDD: <i>IMPACT ON SUSTAINABILITY:</i>	N/A
ARGYMHELLIAD: <i>RECOMMENDATION:</i>	To approve
CYFATHREBU: <i>COMMUNICATION:</i>	Grŵp Portal
PWLLGOR / GRŴP MONITRO: <i>COMMITTEE / GROUP RESPONSIBLE FOR MONITORING:</i>	Tîm Strategol, CSSC and Board
CYMERADWYWDYD GAN (A'R DYDDIAD): <i>APPROVED BY (AND DATE):</i>	Tîm Strategol – 08/11/2021 CSSC – TBC Board – 09/12/2021
DYDDIAD ADOLYGU <i>REVIEW DATE CYCLE:</i>	Bob yn ail flwyddyn - Adolygiad nesaf yn 2023

Polisi Ansawdd

Pwrpas y Polisi

Pwrpas Polisi Ansawdd Grŵp Llandrillo-Menai yw hysbysu staff, dysgwyr a budd-ddeiliaid eraill o egwyddorion arweiniol strategaethau a systemau ansawdd y Grŵp (o'u cyfuno a elwir yn Fframwaith Ansawdd).

Datganiad Polisi

Mae Grŵp Llandrillo-Menai wedi ymrwmo i welliant parhaus ac i anelu at ragoriaeth ymhob agwedd o'i weithgarwch. Mae'r polisi hwn yn cyfrannu at Genhadaeth y Grŵp drwy gyhoeddi ei ymrwymiad i welliant parhaus ar bob lefel a thrwy amlinellu'r prosesau a'r egwyddorion allweddol a fydd yn llywio ac yn cefnogi gweithrediad Fframwaith Ansawdd y Grŵp.

Gweithrediad

I gyflawni ein nod o ymgyrraedd at ragoriaeth, o fewn Grŵp Llandrillo-Menai 'rydym wedi ymrwmo i'r canlynol:

Egwyddorion Trosfwâol

- Cynhwysedd, drwy ddarparu cyfleoedd i staff a'u grymuso i gyfrannu at brosesau hunanasesu'r Grŵp ar bob lefel briodol
- Sicrhau bod dwyieithrwydd yn cael ei ymwreiddio yn yr holl brosesau ansawdd er mwyn parhau i ddatblygu dwyieithrwydd a'r ethos dwyieithog
- Darparu fframwaith atebolrwydd sy'n adnabod rolau, cyfrifoldebau a threfniadau adrodd mewn perthynas ag ansawdd darpariaeth y Grŵp
- Hyrwyddo cydnabyddiaeth bod ein holl staff yn cyfrannu at ddiwylliant o ansawdd y Grŵp a darparu sianeli i staff fynegi eu barn a chyfrannu eu syniadau
- Meithrin diwylliant o welliant parhaus sy'n ddeinamig ac yn arloesol drwy gefnogi datblygiad syniadau a datblygiadau newydd
- Darparu profiadau dysgu cyson o ansawdd uchel sy'n sicrhau bod dysgwyr yn cael eu hymestyn a'u herio i gyrraedd eu gradd targed a'i chymwysterau

Hunanasesiad

- Sicrhau bod hunanasesiad yn broses onest, agored a realistig, sy'n effeithiol wrth adnabod meysydd o ragoriaeth ac anghenion datblygu
- Sicrhau bod yr holl brosesau hunanasesu'n cael eu safoni'n drwyadl a bod adborth adeiladol yn cael ei roi i bawb sy'n rhan o'r broses
- Sicrhau bod hunanasesiad yn arwain at ddatblygu cynlluniau gwella ansawdd CAMPUS gydag allbynnau, perchnoagaeth a gweithredoedd eglur ac amseriad heriol ar gyfer ucwblhau

Cynlluniau Gweithredu a Monitro

- Adnabod a datblygu dangosyddion perfformiad cynhwysfawr, yn unol â chymaryddion a meincnodau perthnasol, sy'n ein helpu i sicrhau gwelliannau mesuradwy blwyddyn ar flwyddyn gyda'r nod o fod y gorau yn ein maes
- Hwyluso mynediad i ddata perfformiad amserol drwy wneud y defnydd gorau o'r technolegau diweddaraf sy'n gyflym ac yn hawdd eu defnyddio
- Monitro a mesur cynnydd tuag at welliannau yn erbyn gweithredoedd a nodwyd fel canlyniad i hunanasesiad a thargeddi dangosyddion perfformiad a datblygu strategaeth addas i sicrhau bod y gweithredoedd hynny'n cael eu cyflawni a'n bod yn cyrraedd ein targedi

Gwella Ansawdd

- Darparu systemau ar gyfer cefnogi meysydd sy'n tanberfformio er mwyn codi safonau e.e. drwy hyfforddi a mentora
- Bachu ar bob cyfle i rannu arfer da ar draws y Grŵp
- Sicrhau bod Llais y Dysgwyr yn chwarae rôl allweddol o fewn y fframwaith ansawdd drwy ymofyn barn dysgwyr mewn ffordd systematig a chymryd camau priodol i ymateb iddynt
- Annog adborth gan cwsmeriaid a budd-ddeiliad y Grŵp gan sicrhau bod trefniadau cwyno ac apêl effeithiol yn cael eu hysbysebu'n dda a'u defnyddio
- Datblygu gweithdrefnau a dogfennau ansawdd eglur, hawdd eu cael, sy'n addas i'w pwrpas heb fod yn or-fiwrocraitidd
- Cyfathrebu'n rheolaidd ac yn agored i staff a chwsmeriaid ar safonau perfformiad y Grŵp
- Sicrhau bod staff yn meddu ar y sgiliau a'r nodweddion priodol i berfformio i'r safonau uchaf
- Adolygu'r Fframwaith Ansawdd yn barhaus er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n berthnasol ac yn effeithiol

Monitro a Mesur Effaith

Bydd effeithiolrwydd y Fframwaith Ansawdd yn destun monitro parhaus gan Dîm Polisi'r Grŵp a Phwyllgor Cwricwlwm, Myfyrwyr a Safonau Corfforaeth Grŵp Llandrillo-Menai. Y meini prawf ar gyfer mesur effeithiolrwydd fydd llwyddiant wrth gyfarfod â thargeddi a dangosyddion y Grŵp o'u mesur blwyddyn ar flwyddyn yn erbyn meincnodau'r sector.

Bydd llwyddiant wrth gyfarfod â'r meini prawf hyn hefyd yn hysbysu'r adolygiad blynyddol o'r Fframwaith Ansawdd a bydd y Polisi Ansawdd hwn yn cael ei ddatblygu/addasu fel canlyniad.

Cyhoeddi'r Polisi

Bydd y polisi hwn ar gael i'r cyhoedd ar wefan y Grŵp a bydd ar gael i'r holl staff ar fewnwyd y Grŵp.

[Fframwaith Ansawdd](#)