



**RHESTR WIRIO / FFURFLEN MANYLION POLISI**  
**POLICY INFORMATION SHEET / CHECKLIST**

Teitl y Polisi:	Polisi Ansawdd	
Perchennog y Polisi:	Catherine Prosser	
Uwch Gyfarwyddwr â chyfrifoldeb:	James Nelson	
Pwrpas:	Pwrpas Polisi Ansawdd Grŵp Llandrillo-Menai yw rhoi gwybod i staff, dysgwyr a rhanddeiliaid eraill am egwyddorion arweiniol strategaethau a systemau ansawdd y Grŵp (a adwaenir ar y cyd fel y "Fframwaith Ansawdd").	
Cylch adolygu:	Bob 2 flynedd	
Rhestr wirio i'w chymeradwyo (cyfrifoldeb y Perchennog):	I'w weithredu gan:	Dyddiad:
<ul style="list-style-type: none"><li>Y drafft cyntaf wedi'i uwchlwytho i Borth y Grŵp ar gyfer ymgynghoriad (ELD)</li></ul>		
<ul style="list-style-type: none"><li>Y drafft cyntaf wedi'i anfon i'r Cyd-bwyllgor Ymgynghorol ar gyfer dwy wythnos o ymgynghoriad cychwynnol (AAH)</li></ul>		
<ul style="list-style-type: none"><li>Asesiadau Effaith wedi'u cwblhau</li></ul>	GR	15/06/2023
<ul style="list-style-type: none"><li>Y drafft terfynol wedi'i gyflwyno i'r Tîm Strategol</li></ul>	22/05/2023	
<ul style="list-style-type: none"><li>Y drafft terfynol wedi'i gyflwyno i'r Cyd-bwyllgor Ymgynghorol (os yw hyn yn berthnasol)</li></ul>	15/06/2023	
<ul style="list-style-type: none"><li>Y drafft terfynol wedi'i gyflwyno i'r Pwyllgor Diogelwch, Iechyd a'r Amgylchedd (SHE) (os yw hyn yn berthnasol)</li></ul>	N/A	
<ul style="list-style-type: none"><li>Cymeradwyaeth yr undebau yn y Cyd-bwyllgor Ymgynghorol / SHE</li></ul>	OES / NAC OES	
<ul style="list-style-type: none"><li>Polisi wedi'i gyflwyno i'r Pwyllgor Cwricwlwm, Myfyrwyr a Safonau*</li></ul>	Pwyllgor Cwricwlwm, Myfyrwyr a Safonau (drwy Becyn Gwybodaeth a anfonwyd 27/06/2023	
<ul style="list-style-type: none"><li>Polisi wedi'i gyflwyno i'r Bwrdd</li></ul>	29/06/2023	
<ul style="list-style-type: none"><li>Cyfieithu'r Polisi a'i uwchlwytho i Borth y Grŵp</li></ul>	ELD	13/11/2023

## Polisi Ansawdd

### Pwrpas y Polisi

Pwrpas Polisi Ansawdd Grŵp Llandrillo-Menai yw rhoi gwybod i staff, dysgwyr a rhanddeiliaid eraill am egwyddorion arweiniol strategaethau a systemau ansawdd y Grŵp (a adwaenir ar y cyd fel y “Fframwaith Ansawdd”).

### Datganiad Polisi

Mae Grŵp Llandrillo Menai wedi ymrwymo i wella'n barhaus ac i geisio rhagoriaeth ym mhob agwedd ar ei weithgaredd. Mae'r Polisi hwn yn cyfrannu at Genhadaeth y Grŵp drwy gyhoeddi ymroddiad y Grŵp i welliant parhaus ar bob lefel a thrwy amlinellu'r prif brosesau ac egwyddorion a fydd yn arwain ac yn cefnogi gweithrediad Fframwaith Ansawdd y Grŵp.

### Dull Gweithredu

I gefnogi cyflawni rhagoriaeth o fewn Grŵp Llandrillo Menai rydym wedi ymrwymo i'r canlynol:

#### Egwyddorion Trosfwaol

- Cynwysoldeb, drwy ddarparu cyfleoedd i staff, a'u grymuso i gymryd rhan ym mhrosesau hunanasesu'r Grŵp ar bob lefel briodol
- Integreiddio dwyieithrwydd ym mhob proses ansawdd er mwyn datblygu'r ddarpariaeth ddwyieithog ac ethos dwyieithog o fewn y Grŵp ymhellach
- Darparu fframwaith atebolrwydd sy'n nodi'r rolau, cyfrifoldebau a threfniadau adrodd yn glir mewn perthynas ag ansawdd darpariaeth y Grŵp
- Datblygu cydnabyddiaeth bod yr holl staff yn cyfrannu at ddiwylliant ansawdd y Grŵp a darparu sianeli i staff gyfrannu eu barn a'u syniadau
- Meithrin diwylliant deinamig ac arloesol o welliant parhaus drwy gefnogi datblygu syniadau a mentrau newydd
- Darparu profiadau dysgu cyson o ansawdd uchel sy'n sicrhau bod dysgwyr yn cael eu hymestyn a'u herio i gyflawni eu gradd darged a'u cymwysterau

#### Hunanasesu

- Sicrhau bod hunanasesu yn broses onest, agored a realistig sy'n effeithiol wrth nodi meysydd rhagoriaeth ac anghenion datblygu
- Sicrhau bod yr holl brosesau hunanasesu yn cael eu safoni'n drylwyr a bod adborth adeiladol yn cael ei roi i'r rhai sy'n cyfrannu at y broses
- Sicrhau bod hunanasesu yn arwain at ddatblygu cynlluniau gwella ansawdd SMART sydd â chanlyniadau clir, perchnogaeth o gamau gweithredu a therfynau amser heriol

## Cynllunio a Monitro Gweithredu

- Nodi a datblygu dangosyddion perfformiad cynhwysfawr, sy'n gysylltiedig â chymaryddion a meincnodau perthnasol, ac sy'n ceisio sicrhau bod gwelliannau mesuradwy yn cael eu gwireddu flwyddyn ar ôl blwyddyn gyda'r nod o ddod y gorau posibl yn y maes
- Hwyluso mynediad at ddata perfformiad amserol drwy fanteisio ar y technolegau diweddaraf cyflym ac hawdd i'w defnyddio
- Monitro a mesur cynnydd tuag at welliant yn erbyn camau gweithredu a nodwyd drwy hunanasesu a thargedau dangosyddion perfformiad a datblygu strategaethau priodol i sicrhau bod camau gweithredu yn cael eu cyflawni a thargedau'n cael eu cyrraedd

## Gwella Ansawdd

- Darparu mecanweithiau priodol ar gyfer cefnogi meysydd sy'n tanberfformio er mwyn codi safonau e.e drwy hyfforddi a mentora
- Manteisio ar gyfleoedd i rannu arfer gorau ledled y Grŵp
- Sicrhau bod Llais y Dysgwr yn chwarae rhan allweddol o fewn y fframwaith ansawdd drwy gasglu safbwyntiau dysgwyr mewn modd systematig ac ymateb iddynt
- Annog adborth gan gwsmeriaid a rhanddeiliaid y Grŵp, gan sicrhau bod gweithdrefnau cwyno ac apelio effeithiol yn cael eu hysbysebu a'u defnyddio'n dda
- Datblygu gweithdrefnau a dogfennaeth o ansawdd clir a hygyrch sy'n addas i'r diben heb fod yn orfiwrocraidaidd
- Cyfathrebu'n rheolaidd ac mewn modd agored â staff a chwsmeriaid ar safonau perfformiad y Grŵp
- Sicrhau bod staff yn meddu ar y sgiliau a'r priodoleddau priodol i berfformio i'r safonau uchaf
- Adolygu'r Fframwaith Ansawdd yn barhaus er mwyn sicrhau ei fod yn parhau'n berthnasol ac effeithiol

## Monitro a Mesur Effaith

Bydd effeithiolrwydd gweithrediad y Fframwaith Ansawdd yn destun monitro parhaus gan Dîm Polisi'r Grŵp a Phwyllgor Cwricwlwm, Myfyrwyr a Safonau Corfforaeth Grŵp Llandrillo Menai. [?](#) [?](#) Y meini prawf ar gyfer mesur effeithiolrwydd fydd llwyddiant wrth gwrdd â thargedau a dangosyddion perfformiad y Grŵp fel y'u mesurir flwyddyn ar ôl blwyddyn yn erbyn meincnodau'r sector.

Bydd llwyddiant wrth fodloni'r meini prawf hefyd yn llywio'r adolygiad chwe-misol o'r Fframwaith Ansawdd a bydd y Polisi Ansawdd hwn yn cael ei ddatblygu/diwygio yn unol â hynny. [?](#) [?](#)

## Cyhoeddi'r Polisi

Bydd y polisi hwn ar gael yn ddwyieithog i'r cyhoedd ar wefan y Grŵp a bydd ar gael i bob aelod o staff ar fewnrwyd y Grŵp.

**Asesiad o'r Effaith ar Gydraddoldeb**

<b>Cwblhawyd yr asesiad gan:</b>	Gwennan Richards	<b>Dyddiad:</b>	15/06/2023
<b>☑Cymeradwywyd yr asesiad gan:</b>	Y Panel Cydraddoldeb	<b>Dyddiad:</b>	
<b>Ystyriaeth</b>	<b>Ymateb</b>	<b>Gofynion / mesurau rheoli arbennig</b>	
Pa grwpiau a warchodir a allai fod dan anfantais yn sgil y polisi neu'r broses?	Ni ragwelir y bydd unrhyw grwpiau a warchodir dan anfantais yn sgil y polisi hwn.		
Pa grwpiau a warchodir a allai gael budd o'r polisi neu'r broses?☑	Bydd pob grŵp a warchodir yn elwa o'r polisi hwn gan ei fod yn nodi ymrwymiad y Grŵp i welliant parhaus ar bob lefel a thrwy amlinellu'r prif brosesau ac egwyddorion a fydd yn arwain ac yn cefnogi gweithrediad Fframwaith Ansawdd y Grŵp.		
A yw'r polisi'n hyrwyddo cydraddoldeb ac yn meithrin cysylltiadau da?	Ydy		
A allai unrhyw ran o'r broses wahaniaethu'n anghyfreithlon?	Nid os cedwir yn llawn at y polisi		
A oes polisiâu eraill y mae angen eu newid er mwyn ategu effeithiolrwydd yr un hwn?	Nac oes		
<b>Casgliad</b>	Parhau â'r polisi neu'r weithdrefn		

<b>Llofnod:</b>		<b>Dyddiad:</b>	15/06/2023
-----------------	---	-----------------	------------

Asesiad o'r Effaith ar y Gymraeg			
Cwblhawyd yr asesiad gan:	Gwennan Richards	Dyddiad	15/06/2023
☑Cymeradwywyd yr asesiad gan:	Y Panel Iaith	Dyddiad	
Ystyriaeth	Ymateb	Gofynion / mesurau rheoli arbennig	
Pa effeithiau cadarnhaol gaiff gweithredu'r polisi neu'r weithdrefn ar y defnydd o'r Gymraeg?☑	Bydd y polisi hwn yn sicrhau bod dwyieithrwydd yn cael ei wreiddio ym mhob proses ansawdd er mwyn datblygu'r ddarpariaeth ddwyieithog ac ethos dwyieithog o fewn y Grŵp ymhellach		
Pa effeithiau negyddol gaiff gweithredu'r polisi neu'r weithdrefn ar y defnydd o'r Gymraeg?☑	Ni chredir y bydd y polisi'n cael unrhyw effaith negyddol ar y defnydd o'r Gymraeg.		
A oes digon o staff sy'n siarad Cymraeg ar gael i weithredu'r polisi neu'r weithdrefn?☑  Os nad oes, pa gamau a gymerir i sicrhau bod digon o staff ar gael, ac erbyn pryd?	Mae digon o staff sy'n siarad Cymraeg yn cael eu cyflogi gan y Grŵp i gefnogi gweithrediad y polisi hwn drwy gyfrwng y Gymraeg. Yn ogystal, mae tîm cyfieithu'r Grŵp ar gael i ddarparu gwasanaeth cyfieithu ysgrifenedig a chyfieithu ar y pryd i'r Gymraeg pe bai angen.		
A yw'r polisi neu'r weithdrefn yn cydymffurfio â Chynllun Iaith Gymraeg/Strategaeth Iaith Grŵp <b>Llandrillo Menai</b> ?☑	Ydy		
Casgliad	Parhau â'r polisi neu'r weithdrefn		

☑Llofnod:		Dyddiad:	15/06/2023
-----------	---	----------	------------