

FFURFLEN MANYLION POLISI
POLICY IDENTIFICATION FORM /FRONTSHEET

TEITL Y POLISI: <i>POLICY TITLE:</i>	<i>Y Polisi mewn perthynas â'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth</i>
CYFEIRNOD Y POLISI: <i>POLICY REFERENCE NUMBER:</i>	
RHIF ADOLYGIAD: <i>ISSUE NUMBER:</i>	3
UWCH GYFARWYDDWR Â CHYFRIFOLDEB: <i>RESPONSIBLE EXECUTIVE DIRECTOR:</i>	Kath Coughlin
PWRPAS: <i>PURPOSE:</i>	<i>Cydymffurfio â gofynion Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000, a mabwysiadu cynllun cyhoeddi enghreifftiol ar gyfer y sector</i>
GOBLYGIADAU O RAN RISGIAU: <i>RISK IMPLICATIONS:</i>	<i>Mae rheidrwydd ar y Grŵp i adolygu ei Bolisi Rhyddid Gwybodaeth o dro i dro a chydymffurfio â'r cynllun cyhoeddi enghreifftiol ar gyfer y sector</i>
EFFAITH AR DDWYIEITHRWYDD <i>IMPACT ON BILINGUALISM</i>	<i>Unwaith y'i cymeradwyir, cyhoeddir y polisi'n ddwyieithog.</i>
EFFAITH AR GYNALIADWYEDD <i>IMPACT ON SUSTAINABILITY</i>	<i>Dim.</i>
ARGYMHELLIAD: <i>RECOMMENDATION:</i>	<i>Derbyn a chymeradwyo'r Polisi</i>
CYFATHREBU <i>COMMUNICATION</i>	<i>Drwy'r Bwrdd, y Tîm Polisi, y Tîm Strategol a'r Tîm Rheoli. Bydd y Polisi ar gael ar ryngrwyd a gwefan y Coleg.</i>
PWLLGOR / GRŴP MONITRO: <i>COMMITTEE / GROUP RESPONSIBLE FOR MONITORING:</i>	<i>Y Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau / Y Bwrdd</i>
CYMERADWYWYD GAN: <i>APPROVED BY:</i>	<i>Y Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau / Bwrdd y Gorfforaeth:</i>
DYDDIAD CYMERADWYO: <i>APPROVAL DATE:</i>	<i>14.10.13 / 24.10.13 - Diweddarwyd 30.01.14, 08.10.15/22.10.15/19.10.17.07.11.19, Bwrdd 11.11.21</i>
DYDDIAD ADOLYGU <i>REVIEW DATE CYCLE:</i>	<i>Bob dwy flynedd – mis Medi 2023</i>

**Y POLISI MEWN PERTHYNAS Â
DEDDF RHYDDID GWYBODAETH 2000**

Rhif y Polisi:	Enw'r Polisi: Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000
Dyddiad yr adolygiad diwethaf: Coleg Llandrillo – Mis Hydref 2011	Y swyddog sy'n gyfrifol am yr adolygiad: Y Swyddog Rhyddid Gwybodaeth
Dyddiad cymeradwyo: 11.11.21	Fersiwn: 3
Dyddiad yr adolygiad nesaf: 11.23	

Cynnwys:

- 1 Cyflwyniad
- 2 Rolau a Chyfrifoldebau
- 3 Cynllun Cyhoeddi
- 4 Hawliau Mynediad Cyffredinol
- 5 Ymdrin â Chais
- 6 Rheoli Ceisiadau ar y Dechrau
- 7 Ceisiadau Plagus ac Ailadroddus
- 8 Capiu Costau
- 9 Pa un a yw'r Grŵp yn "cadw'r" wybodaeth ai peidio
- 10 Ffioedd
- 11 Eithriadau
- 12 Ymateb i Gais
- 13 Y Drefn Gwyno
- 14 Trosedd
- 15 Rheoli Cofnodion

Atodiad 1 – rhestr o eithriadau a'u heffaith debygol ar y Grŵp

Sylwch: Yn unol â Safonau Iaith Cymraeg y Grŵp, bydd unrhyw gais am wybodaeth a dderbynnir yn Gymraeg yn derbyn ateb yn Gymraeg, oni bai bod y person wedi nodi nad oes angen ateb yn Gymraeg.

Yn y polisi hwn, cyfeirir at weithdrefnau ac arweiniad Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth (ICO) parthed Rhyddid Gwybodaeth. Cewch ragor o wybodaeth yn:

<https://www.gov.uk/make-a-freedom-of-information-request/the-freedom-of-information-act>

1 Cyflwyniad

- 1.1 Yn amodol ar rai amodau ac eithriadau, mae'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth, a elwir o hyn ymlaen yn FOIA, yn rhoi hawl eang i bobl weld pob math o wybodaeth a "gofnodwyd" ac a gadwyd gan awdurdodau cyhoeddus er 1 Ionawr 2005. Mae gan awdurdodau cyhoeddus fel Corfforaethau Addysg Bellach ddau brif ymrwymiad: yn gyntaf, rhaid iddynt gadw at gynllun cyhoeddi enghreifftiol; yn ail, rhaid iddynt ymateb i geisiadau gan unigolion ac endidau am wybodaeth ysgrifenedig a gedwir gan y Grŵp. Mae Grŵp Llandrillo Menai (a elwir o hyn ymlaen yn "y Grŵp") a'r polisi hwn yn cefnogi'r egwyddor y dylai agwedd agored fod yn norm mewn bywyd cyhoeddus. Mae gan y Grŵp ymrwymiad i helpu a rhoi gwybodaeth i'r cyhoedd ac i wella mynediad i wybodaeth. Cred y Grŵp hefyd fod gan unigolion hawl i breifatrwydd a chyfrinachedd ac nid yw'r polisi hwn yn newid y gyfraith gyffredin o ran dyletswydd cyfrinachedd neu ddarpariaethau statudol sy'n gwahardd datgelu gwybodaeth bersonol. Ymdrinnir â rhyddhau gwybodaeth o'r fath yn unol â darpariaethau Deddf Diogelu Data 1998. Mae'r polisi hwn yn berthnasol i bob cofnod sydd gan y Grŵp ac i bawb a gyflogir gan y Grŵp.

2 Rolau a Chyfrifoldebau

- 2.1 Yr Uwch Gyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol, sy'n atebol yn y pen draw am Ryddid Gwybodaeth ac am bopeth sy'n ymwneud â hynny. Y cyswllt cychwynnol o ran ymholiadau a mynediad i wybodaeth yw'r Cyfarwyddwr Llywodraethu. Mae aelodau'r Tîm Polisi a'r Tîm Strategol yn gyfrifol am sicrhau bod y polisi hwn yn cael ei drosglwyddo a'i weithredu yn y meysydd y maent yn gyfrifol amdanynt. Mae'r holl staff yn gyfrifol am sicrhau eu bod yn ymglyfarwyddo â'r polisi hwn: Disgwylir i'r holl staff:

- Fod yn ymwybodol o Gynllun Cyhoeddi Enghreifftiol y Grŵp a lle mae ar gael – mae wedi'i atodi i'r polisi hwn.
- Cadw at y Polisi hwn a'r holl systemau a phrosesau cysylltiedig er mwyn gweithredu'r Ddeddf, a
- Mynd i unrhyw hyfforddiant fel y bo'n briodol

Gellir cael unrhyw gyngor neu gymorth mewn perthynas â'r polisi hwn neu'r Ddeddf gan y Cyfarwyddwr, Llywodraethu a Gwybodaeth : Toby G. Prosser: ebost t.prosser@gllm.ac.uk, Ffôn: (07936) 930569.

3 Cynllun Cyhoeddi

- 3.1 Mabwysiadodd y Grŵp Gynllun Cyhoeddi enghreifftiol. Mae'r Comisiynydd Gwybodaeth wedi cymeradwyo hwn. Mae'r Cynllun Cyhoeddi'n arf rhagweithiol i rannu gwybodaeth am fusnes y Grŵp, yn cynnwys gwybodaeth y bydd y Grŵp yn ei chyhoeddi'n rheolaidd neu y bwriada ei chyhoeddi yn y dyfodol. Disgrifia ym mha fformat y mae'r wybodaeth ar gael, gan nodi a godir tâl am y wybodaeth honno ai peidio. Gellir derbyn ar lafar neu'n ysgrifenedig geisiadau sy'n nodi'n benodol bod y wybodaeth a geisir wedi'i nodi yng Nghynllun Cyhoeddi'r Grŵp. Mae copi o'r Cynllun Cyhoeddi Enghreifftiol cyfredol wedi'i atodi i'r ddogfen hon.

4 Hawliau Mynediad Cyffredinol

- 4.1 Daeth hawliau mynediad cyffredinol i unigolion i rym ar 1 Ionawr 2005. Mae unrhyw gais ysgrifenedig am wybodaeth **benodol** yn gais Rhyddid Gwybodaeth dilys. Rhaid darparu enw a chyfeiriad er mwyn i'r Grŵp allu ymateb. Dylid nodi bod negeseuon ebost, ffacsys a negeseuon testun yn ddulliau dilys o ofyn am wybodaeth dan FOIA.
- 4.2 Nid oes angen i'r sawl sy'n gwneud y cais gyfeirio at FOIA. Felly, ym mron pob amgylchiad, bydd cais ysgrifenedig am wybodaeth benodol yn gais rhyddid gwybodaeth sy'n dod dan reolaeth FOIA. Yn y bôn, mae'r Ddeddf yn cwmpasu pob cais am wybodaeth ac mae'n gyfan gwbl ôl-weithredol.
- 4.3 Fel rheol gyffredinol, ni ddylid cwestiynau ceisiadau. Nid yw'r Ddeddf yn caniatáu gofyn i'r sawl sy'n gwneud y cais beth yw pwrpas y cais neu'r rheswm drosto. Ond, mae yn caniatáu cysylltu â'r sawl sy'n gwneud y cais i gael rhagor o fanylion am y wybodaeth a geisir, er mwyn manylu ar gais a fyddai, fel arall, yn gais annelwig neu gyffredinol.
- 4.4 Dylid cofio bod FOIA'n rhoi hawl i bobl ofyn am wybodaeth. Nid yw hyn yn hawl i ofyn am ddogfennau.

5 Ymdrin â Chais

- 5.1 Cyfrifoldebau'r Grŵp, drwy'r Cyfarwyddwr Llywodraethu, yw:

- 5.1.1 cadarnhau neu wadu bod y wybodaeth gan y Grŵp;
- 5.1.2 darparu'r wybodaeth;
- 5.1.3 cynghori a chynorthwyo pobl sy'n gwneud ceisiadau.

Mae hyn yn bennaf am y gall pobl wneud ceisiadau cyffredinol iawn neu fod yn ansicr ynghylch beth maent yn chwilio amdano. Felly, mae FOIA'n gosod dyletswydd ar awdurdodau cyhoeddus i gynghori a chynorthwyo pobl sydd wedi gwneud cais i fireinio eu ceisiadau.

- 5.2 Mae gan y Grŵp 20 diwrnod gwaith, o ddyddiad derbyn cais, i ymateb iddo. Nid yw "dyddiau gwaith" yn cynnwys penwythnosau a gwyliau banc. Mae dyddiau yn ystod yr wythnos pan fydd y Grŵp ar gau, ac eithrio gwyliau banc, yn dal yn "dyddiau gwaith".

6 Rheoli Ceisiadau ar y Dechrau

- 6.1 Bydd llawer o geisiadau yn hawdd ymdrin â hwy. Byddant yn geisiadau arferol am wybodaeth y mae'r Grŵp wedi arfer ymdrin â hwy o ddydd i ddydd e.e. nid yw FOIA'n debygol o fod yn berthnasol yn achos cais am wybodaeth am gyrsiau; bydd yn fater syml o'r Grŵp yn ymdrin â'r cais. Yn achos ceisiadau mwy

lletchwith, mae'n debygol y bydd FOIA'n berthnasol. Bydd yr arweiniad a roddir yma yn gymorth i ymdrin â cheisiadau o'r fath.

7 Ceisiadau Plagus ac Ailadroddus

- 7.1 Mae'n bosibl y gall y Grŵp wrthod rhai ceisiadau am eu bod yn geisiadau plagus neu ailadroddus. Gellir cael rhagor o wybodaeth o Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth.

8 Capio Costau

- 8.1 Yn achos pob cais arall, bydd y Grŵp yn asesu i ddechrau a yw cost cael gafael ar y wybodaeth yn uwch na'r swm a bennodd yr Ysgrifennydd Gwladol. Ar hyn o bryd, yr uchafswm yw £450 (fe'i pennwyd yn y Rheoliadau Rhyddid Gwybodaeth a Diogelu Data (Terfyn a Ffioedd Addas) 2004 ("Y Rheoliadau")). Yn ôl y Rheoliadau, os yw lleoli a chael y wybodaeth y gofynnwyd amdani'n cymryd mwy na 18 awr, nid yw'r Grŵp dan unrhyw ddyletswydd i ddarparu'r wybodaeth, er y bydd gofyn iddo gadarnhau neu wadu bod y wybodaeth ganddo. Yng Ngweithdrefnau FOIA y Comisiynydd Gwybodaeth, eglurir sut y cyfrifwyd y ffigwr o £450 a sut mae'r capio costau'n gweithio'n ymarferol.

9 Pa un a yw'r Grŵp yn "cadw'r" wybodaeth ai peidio

- 9.1 Dim ond gwybodaeth a "gedwir" gan y Grŵp sy'n berthnasol i FOIA. Daw gwybodaeth sy'n eiddo i eraill ac a gedwir gan y Grŵp o dan FOIA, ac mae'r un peth yn wir am wybodaeth sy'n eiddo i'r Grŵp ond a gedwir gan eraill.
- 9.2 Dylid nodi hefyd nad oes raid i'r Grŵp "greu" gwybodaeth er mwyn bodloni cais. Nid oes ond raid iddo ddarparu'r wybodaeth sydd ganddo.

10 Ffioedd

- 10.1 Pan fo'n rhaid i'r Grŵp ymdrin â chais, mae'n bosibl y codir tâl am weinyddu. Er mwyn gwneud hynny, mae'n rhaid i'r Grŵp hysbysu ei fod am godi ffioedd. Unwaith y rhoddir hysbysiad ynghylch ffioedd, bydd y cloc 20 diwrnod gwaith yn stopio. Ni fydd y cloc yn aildechrau tan y bydd y sawl sy'n gwneud y cais wedi talu'r ffi. Os na fydd y Grŵp yn derbyn y ffi o fewn tri mis o roi hysbysiad o'r ffioedd, diddymir y cais. Eto, mae rhagor o fanylion yng Ngweithdrefnau FOIA y Comisiynydd Gwybodaeth.

11 Eithriadau

- 11.1 Mae'n bosibl y bydd rhai sefyllfaoedd pan fydd yn amhriodol datgelu gwybodaeth y gofynnir amdani. Er mwyn gwrthod cais, rhaid i'r Grŵp allu dibynnu ar un o'r 24 eithriad a nodir yn y FOIA (gweler **Atodiad 1**). Mae'r dehongliad o'r eithriadau'n gyfyng iawn ac o'r herwydd nid yw llawer ohonynt yn debygol o fod yn gymwys i grwpiau addysg bellach. Felly, dosbarthwyd yr eithriadau'n rhai a fydd yn "debygol

iawn", yn "bosibl" neu'n "annhebygol" o gael eu hystyried gan y Grŵp. Mae'n debygol y bydd y Grŵp yn gofyn am gyngor penodol mewn perthynas â defnyddio'r eithriadau dan amgylchiadau penodol.

11.2 Ceir gwybodaeth bellach am yr eithriadau ar wefan y Comisiynydd Gwybodaeth hefyd.

11.3 Rhennir yr eithriadau'n ddau gategori – eithriadau diamod ac amodol. Y gwahaniaeth rhwng y ddau gategori yw bod eithriadau diamod yn ddibynnol ar brawf lles y cyhoedd. Golyga hyn fod yn rhaid i'r Grŵp, ar ôl iddo sefydlu bod eithriad diamod yn berthnasol iddo, ystyried a oes, yn holl amgylchiadau'r achos, fwy o les i'r cyhoedd o weithredu'r eithriad nag o ddatgelu'r wybodaeth.

12 Ymateb i Gais

12.1 Pan fo'n Grŵp yn ymdrin â chais, drwy'r Cyfarwyddwr Llywodraethu, dylai:

12.1.1 gadarnhau neu wadu bod y wybodaeth ganddo;

12.1.2 darparu'r wybodaeth;

12.2 Pan fo'r Grŵp yn dibynnu ar eithriad diamod neu amodol i naill ai osgoi cadarnhau neu wadu bod y wybodaeth ganddo neu i osgoi datgelu'r wybodaeth, rhaid i'r Grŵp hysbysu'r sawl sy'n gwneud y cais bod y cais yn cael ei wrthod.

12.3 Rhaid rhoi hysbysiadau tebyg pan fydd y Grŵp yn gwrthod cais y credir ei fod yn blagus neu'n ailadroddus neu lle byddai cost cydymffurfio â'r cais yn uwch na'r terfyn priodol.

13 Y Drefn Gwyno

13.1 Ymdrinnir â chwynion ynghylch cyflawni dyletswyddau'r Grŵp o dan y polisi yn unol â'r Drefn Gwyno mewn perthynas â FOIA. Dylid cysylltu yn y lle cyntaf â'r:-

Prif Weithredwr
Grŵp Llandrillo Menai
Ffordd Llandudno
Llandrillo-yn-Rhos
LL28 4HZ

13.2 Os bydd unigolion, yn dilyn ymdrechion i ddatrys eu cwyn yn lleol, yn parhau'n anfodlon ag ymddygiad y Grŵp, mae ganddynt hefyd hawl o dan y Ddeddf i gyflwyno cwyn yn uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth – Cymru
Yr Ail Lawr, Tŷ Churchill
Ffordd Churchill

Caerdydd
CF10 2HH

Ffôn: 029 2067 8400

Ffacs: 029 2067 8399

Ebost: wales@ico.org.uk

- 13.3 Pan fo'r Grŵp yn gwrthod cais ac yn cyflwyno hysbysiad, rhaid i'r hysbysiad gynnwys datganiad ynghylch cwynion. Ceir rhagor o wybodaeth am hyn yng Ngweithdrefnau FOIA y Comisiynydd Gwybodaeth.

14 Trosedd

- 14.1 Mae'n drosedd newid, difwyno, blocio, dileu, distrywio neu guddio unrhyw gofnod sydd gan y Grŵp gyda'r bwriad o atal datgelu gwybodaeth ar ôl derbyn cais rhyddid gwybodaeth (neu gais gan wrthrych y cofnod yn unol â Deddf Diogelu Data 1998).
- 14.2 Mae'r drosedd yn berthnasol i'r Grŵp ac i unrhyw un a gyflogir gan y Grŵp, swyddog yn y Grŵp neu unrhyw un sydd dan reolaeth y Grŵp. Mae'n bosibl i'r Grŵp (y Gorfforaeth) ac i unigolyn gael eu dyfarnu'n euog.

15 Rheoli Cofnodion

- 15.1 Mae gan y Grŵp bolisi ar wahân, ynghyd a systemau a gweithdrefnau ategol, a fydd yn sicrhau y cydymffurfir â Chod Ymarfer yr Arglwydd Ganghellor ar Reoli Cofnodion yn unol ag adran 46 FOIA. Bydd y polisi a'r gweithdrefnau ategol yn mynd i'r afael â materion sy'n gysylltiedig ag ochr ymarferol rheoli cofnodion – eu creu, eu cadw, eu cynnal a'u gwaredu – yn unol â'r gofynion y mae'r gyfraith yn eu gosod ar y Grŵp.

Atodiad 1

Gan fod FOIA yn cyfyngu ar y defnydd y gellir ei wneud o eithriadau, defnyddiwyd lliwiau i ddynodi pa debygol yw y bydd gofyn i ddarparwr addysg bellach eu hystyried.

Arweiniad yn unig yw hwn.

"Gwyrdd" = tebygol iawn

"Melyn" = posibl

"Coch" = annhebygol

I gael gwybodaeth fanylach am eithriadau, ewch i Atodiad 1 y Gweithdrefnau hyn. Os yw'r Grŵp yn ansicr a ddylid defnyddio eithriad, dylai gael cyngor cyfreithiol.

Eithriadau

FOIA	Eithriad	Perthnasedd yr eithriadau i Grwpiau AB
Adran 21	Y wybodaeth ar gael drwy ffyrdd eraill i'r sawl sy'n gwneud y cais. (Diamod)	Gwyrdd
Adran 22	Gwybodaeth y bwriedir ei chyhoeddi yn y dyfodol. (Amodol)	Gwyrdd
Adran 23	Gwybodaeth a gyflenwyd gan gyrff sy'n ymdrin â materion diogelwch neu sy'n ymwneud â chyrrff o'r fath. (Diamod).	Coch
Adran 24	Diogelwch gwladol. (Amodol)	Coch
Adran 25	Darpariaethau ategol ynghylch tystysgrif a roddwyd gan y Gweinidog yn unol ag adrannau 23 a 24. (Amodol)	Coch
Adran 26	Amddiffyn. (Amodol)	Coch
Adran 27	Cysylltiadau Rhyngwladol. (Amodol)	Coch
Adran 28	Cysylltiadau o fewn y Deyrnas Unedig. (Amodol)	Coch
Adran 29	Yr economi. (Amodol)	Coch
Adran 30	Ymchwiliadau a thrafodion awdurdodau cyhoeddus. (Amodol)	Melyn
Adran 31	Gorfodi'r gyfraith. (Amodol)	Melyn

Adran 32	Cofnodion llysoedd. (Diamod)	Gwyrdd
Adran 33	Swyddogaethau archwilio. (Amodol)	Coch
Adran 34	Braint seneddol. (Diamod)	Coch
Adran 35	Llunio polisiâu'r llywodraeth, ac ati (Amodol)	Coch
Adran 36	Atal rhag gweithredu materion cyhoeddus yn effeithiol (Amodol)	Gwyrdd
Adran 37	Cyfathrebu ag Ei Mawrhydi ac ati ac anrhydeddau. (Amodol)	Coch
Adran 38	Iechyd a diogelwch. (Amodol)	Coch
Adran 39	Gwybodaeth amgylcheddol. (Amodol)	Coch
Adran 40	Gwybodaeth bersonol. (Diamod)	Gwyrdd
Adran 41	Gwybodaeth a roddwyd yn gyfrinachol. (Diamod)	Gwyrdd
Adran 42	Braint broffesiynol gyfreithiol. (Amodol)	Gwyrdd
Adran 43	Budd masnachol. (Amodol)	Gwyrdd
Adran 44	Gwaharddiadau rhag datgelu (Diamod)	Melyn

Eithriadau Diamod sy'n fwyaf tebygol o gael effaith ar y sector AB:

FOIA	Eithriad	Tebygrwydd		Effaith	Cyfanswm
Adran 21	Y wybodaeth ar gael drwy ffyrdd eraill i'r sawl sy'n gwneud y cais. (Diamod). <i>Nid oes raid i'r Grŵp ddarparu gwybodaeth yn unol â FOIA os yw'r wybodaeth honno ar gael drwy ffyrdd rhesymol eraill i'r sawl sy'n gwneud y cais, ond mae gofyn i'r Grŵp gadarnhau neu wadu bod y wybodaeth ganddo a chynorthwyo'r sawl sy'n gwneud y cais drwy ddweud lle mae'r wybodaeth i'w chael.</i>	Gwyrdd 3		1	3
Adran 32	Cofnodion llysoedd. (Diamod). <i>Caiff cofnodion llysoedd ei heithrio o dan FOIA. Nid oes gan y Grŵp ddyletswydd i gadarnhau na gwadu bod y wybodaeth hon ganddo na dyletswydd i'w datgelu.</i>	Gwyrdd 3		1	3

Adran 40	Gwybodaeth bersonol. (Diamod) <i>Dan FOIA, mae gwybodaeth am unigolyn byw wedi'i heithrio o gael ei datgelu. Pan fo rhywun yn gwneud cais am wybodaeth amdano'i hun, dylid ymdrin â'r cais yn unol â'r Ddeddf Diogelu Data.</i>	Gwyrdd 3		2	6
Adran 41	Gwybodaeth a roddwyd yn gyfrinachol. (Diamod) <i>Nid oes gofyn i'r Grŵp ddatgelu gwybodaeth a roddwyd yn gyfrinachol, ond rhaid i'r wybodaeth fod wedi'i chael gan drydydd parti a rhaid i ddatgelu'r wybodaeth honno fod yn dorri cyfrinachedd sy'n agored i gyfraith. Ni chaiff y Grŵp ystyried bod ei wybodaeth ei hun yn "gyfrinachol".</i>	Gwyrdd 3		2	6
Adran 44	Gwaharddiadau rhag datgelu (Diamod) <i>Mae hyn yn cynnwys gwybodaeth y gwaharddwyd ei datgelu dan ddeddfwriaeth arall e.e. deddf, rhwymedigaeth Ewropeaidd neu ddirmyg llys.</i>	Melyn 2		1	2

Eithriadau Amodol sy'n debygol o gael effaith ar y Sector AB

FOIA	Eithriad	Tebygrwydd	Effaith	Cyfanswm
Adran 22	Gwybodaeth y bwriedir ei chyhoeddi yn y dyfodol. (Amodol) <i>Gellir gwrthod cais pan fwriedir cyhoeddi'r wybodaeth yn y dyfodol. Rhaid bod wedi penderfynu cyhoeddi cyn derbyn y cais. Mae'r eithriad yn amodol ar brawf lles y cyhoedd, felly rhaid i'r Grŵp benderfynu a yw datgelu'r wybodaeth yn gynnar yn lles i'r cyhoedd.</i>	Gwyrdd 3	3	9
Adran 36	Niweidio'r broses o ymdrin â materion cyhoeddus yn effeithiol. (Amodol) <i>Gall rhywun dynodedig (y Pennaeth?) benderfynu, yn ei farn resymol, a yw datgelu'r wybodaeth yn debygol o rwystro cyngor rhag cael ei ddarparu'n rhydd a gonest, yn debygol o atal cyfnewid barn rhydd a gonest neu niweidio'r broses o ymdrin â materion cyhoeddus yn effeithiol. Mae'r prawf lles y cyhoedd hefyd yn berthnasol.</i>	Gwyrdd 3	2	6
Adran 42	Braint broffesiynol gyfreithiol. (Amodol) <i>Caiff gwybodaeth sy'n amodol ar ffrainc broffesiynol gyfreithiol, a reolir gan gyfraith gyffredin, ei heithrio. Yn gyffredinol, dyma'r cyfathrebu a wna'r Grŵp â'i gyfreithwyr, ond mae hwn yn faes cyfreithiol cymhleth a dylid cael cyngor cyfreithiol. Mae'r prawf lles y cyhoedd hefyd yn berthnasol.</i>	Gwyrdd 3	2	6

Adran 43	Budd masnachol. (Amodol) <i>Mae hyn yn berthnasol i gyfrinachau a gwybodaeth fasnachol a fyddai neu sy'n debygol o niweidio budd masnachol unrhyw barti. Gallai cyfrinachau masnachol gynnwys gwybodaeth sydd gan y Grŵp am gyrff eraill y mae ganddo gontractau â hwy i gaffael nwyddau a gwasanaethau. Gallai gwybodaeth fasnachol fod yn berthnasol i'r Grŵp neu i drydydd parti (fel gwybodaeth a ddarperir yn ystod prosesau tendro neu gontractio). Mae'n rhaid i'r Grŵp ystyried a fyddai rhyddhau'r wybodaeth yn niweidio buddion masnachol a rhaid iddo hefyd roi'r prawf lles y cyhoedd ar waith. Yng nghyd-destun contractau gyda'r sector preifat, mae'r risg y caiff y Grŵp ei erlyn am ddatgelu gwybodaeth sy'n fasnachol sensitif yn ffactor i'w gadw mewn cof wrth ystyried pam na ddylid datgelu.</i>	Gwyrdd	4	4	16
----------	--	--------	---	---	----

Yr allwedd i'r tebygolrwydd yr effeithir ar Grŵp Llandrillo Menai: 4 – 7 risg canolig, 8 – 14 risg uchel, 15 -25 risg uchel iawn

FFURFLEN MANYLION POLISI
POLICY IDENTIFICATION FORM /FRONTSHEET

TEITL Y POLISI: <i>POLICY TITLE:</i>	<i>Y Drefn Gwyno mewn perthynas â'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth</i>
CYFEIRNOD Y POLISI: <i>POLICY REFERENCE NUMBER:</i>	
RHIF ADOLYGIAD: <i>ISSUE NUMBER:</i>	3
UWCH GYFARWYDDWR Â CHYFRIFOLDEB: <i>RESPONSIBLE EXECUTIVE DIRECTOR:</i>	Kath Coughlin
PWRPAS: <i>PURPOSE:</i>	<i>Cydymffurfio â gofynion Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000</i>
GOBLYGIADAU O RAN RISGIAU: <i>RISK IMPLICATIONS:</i>	<i>Mae rheidrwydd ar y Grŵp i adolygu ei Bolisi Rhyddid Gwybodaeth o dro i dro a chydymffurfio â'r cynllun cyhoeddi enghreifftiol ar gyfer y sector</i>
EFFAITH AR DDWYIEITHRWYDD <i>IMPACT ON BILINGUALISM</i>	<i>Unwaith y'i cymeradwyir, cyhoeddir y polisi'n ddwyieithog.</i>
EFFAITH AR GYNALIADWYEDD <i>IMPACT ON SUSTAINABILITY</i>	<i>Dim.</i>
ARGYMHELLIAD: <i>RECOMMENDATION:</i>	<i>Mabwysiadu'r drefn yn ôl yr angen</i>
CYFATHREBU <i>COMMUNICATION</i>	<i>Drwy'r Swyddog Rhyddid Gwybodaeth yn ôl yr angen.</i>
PWLLGOR / GRŴP MONITRO: <i>COMMITTEE / GROUP RESPONSIBLE FOR MONITORING:</i>	<i>Y Swyddog Rhyddid Gwybodaeth</i>
CYMERADWYWYD GAN: <i>APPROVED BY:</i>	
DYDDIAD CYMERADWYO: <i>APPROVAL DATE:</i>	<i>14.10.13/24.10.13 - diweddarwyd 30.01.14, 08.10.15 / 19.10.17/ 11.11.21</i>
DYDDIAD ADOLYGU <i>REVIEW DATE CYCLE:</i>	<i>Bob dwy flynedd – mis Medi 2021</i>



Y POLISI MEWN PERTHYNAS Â DEDDF RHYDDID GWYBODAETH 2000

Y DREFN GWYNO

Enw'r Polisi: Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 – Cwynion
Y swyddog sy'n gyfrifol am yr adolygiad: Y Swyddog Rhyddid Gwybodaeth, Uwch Gyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol
Fersiwn: 3 / 11.11.21

Y Drefn Gwyno

Y drefn o ran adran 13 Polisi'r Grŵp mewn perthynas â Rhyddid Gwybodaeth, sef:

- 13.1 Ymdrinnir â'r holl gwynion ynghylch cyflawni dyletswyddau'r Grŵp o dan ei bolisi Rhyddid Gwybodaeth cyhoeddedig yn unol â'r Polisi Cwynion hwn mewn perthynas â FOIA. Dylid cysylltu yn y lle cyntaf â'r:-

Prif Weithredwr
Grŵp Llandrillo Menai
Ffordd Llandudno
Llandrillo-yn-Rhos
LL28 4HZ

Os gwneir cwyn yn erbyn y Swyddog Rhyddid Gwybodaeth, bydd y Prif Weithredwr yn penodi'r Uwch Gyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforol, i ymchwilio i'r mater ac i adrodd yn ôl ymhen pythefnos, a bydd yn llunio ateb priodol i'r achwynydd. Fel arall, gall y Swyddog Rhyddid Gwybodaeth ymchwilio ac ymateb i unrhyw gwynion sy'n berthnasol i FOIA, yn unol â chyfarwyddyd yr Uwch Gyfarwyddwr, Gwasanaethau Corfforaethol, neu'r Prif Weithredwr fel y bo'n briodol.

- 13.2 Os bydd unigolion, yn dilyn ymdrechion i ddatrys eu cwyn yn lleol, yn parhau'n anfodlon ag ymddygiad y Grŵp, mae ganddynt hefyd hawl o dan y Ddeddf i gyflwyno cwyn yn uniongyrchol i'r Comisiynydd Gwybodaeth.

Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth – Cymru
Yr Ail Lawr, Tŷ Churchill
Ffordd Churchill
Caerdydd
CF10 2HH

Ffôn: 029 2067 8400
Ffacs: 029 2067 8399
Ebost: wales@ico.org.uk

- 13.3 Pan fo'r Grŵp yn gwrthod cais ac yn cyflwyno hysbysiad, rhaid i'r hysbysiad gynnwys datganiad ynghylch cwynion. Ceir rhagor o wybodaeth am hyn yng Ngweithdrefnau FOIA y Comisiynydd Gwybodaeth.

Mae gan y Comisiynydd Gwybodaeth ddyletswydd gyffredinol i ymchwilio i gwynion gan aelodau o'r cyhoedd sydd o'r farn nad yw awdurdod wedi ymateb yn gywir i gais am

wybodaeth. Os bydd rhywun yn gwneud cwyn yn erbyn y Grŵp, mae'r broses ymdrin â chwynion yn darparu cyfle i'r Grŵp ailystyried y camau a gymerodd ac i gywiro unrhyw gamgymeriadau heb i'r Comisiynydd Gwybodaeth orfod cymryd camau ffurfiol.

Os na chaiff y gŵyn ei datrys yn anffurfiol, bydd y Comisiynydd Gwybodaeth yn cyhoeddi hysbysiad penderfynu. Os canfyddir bod y Grŵp wedi gweithredu'n groes i'r Ddeddf, bydd yr hysbysiad penderfynu'n dweud bod gofyn i'r Grŵp unioni pethau.

Mae gan y Comisiynydd Gwybodaeth rym i orfodi'r Grŵp i gydymffurfio os nad yw wedi mabwysiadu'r cynllun cyhoeddi neu os nad yw wedi cyhoeddi gwybodaeth fel y dylai, boed cwyn wedi'i derbyn ynglŷn â hynny neu beidio.

Gall y Grŵp fod yn torri'r Ddeddf Rhyddid Gwybodaeth os yw'n gwneud unrhyw un o'r canlynol:

- ddim yn ymateb yn ddigonol i gais am wybodaeth;
- dim yn mabwysiadu cynllun cyhoeddi enghreifftiol, neu ddim yn cyhoeddi'r wybodaeth gywir; neu
- yn fwriadol ddinistrio, guddio neu newid gwybodaeth y gofynnwyd amdani er mwyn ei hatal rhag cael ei rhyddhau.

Y pwynt olaf hwn yw'r unig drosedd yn y Ddeddf y gall unigolion ac awdurdodau cyhoeddus gael eu cyhuddo ohoni.

Mae tramgwyddau eraill a nodir yn y Ddeddf yn anghyfreithlon ond ddim yn droseddol. Ni all Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth ddirwyo'r Grŵp os nad yw'n cydymffurfio â'r Ddeddf ac ni all fynnu bod y Grŵp yn talu iawndal i unrhyw un yn sgil torri'r Ddeddf. Fodd bynnag, dylai'r Grŵp gywiro unrhyw gamgymeriadau cyn gynted ag y tynnir ei sylw atynt.